



ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



ВЕТЕРАНСЬКИЙ
КЛАСТЕР УКРАЇНИ

АРТЕМ
ГОНЧАРЕНКО

Керівник Інституту
Ветеранів «Архітектура
Стійкості» КНУБА

+38 067 66 83 727

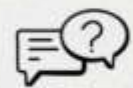
РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА УЧАСНИКІВ ВПК:

поради для працедавців, реабілітація та
програми компенсації

Ветерани війни стикаються з унікальними викликами на ринку праці. Працедавці «МОЖУТЬ» чи «ПОВИННІ» забезпечити відповідні умови, щоб допомогти ветеранам успішно інтегруватися та досягти професійного розвитку. Комплексні програми реабілітації та компенсацій відіграють ключову роль у цьому процесі.

Супровід

Комплексна підтримка ветеранів та їхніх сімей через психологічні, соціальні та юридичні сервіси, що допомагають вирішувати життєві питання та адаптуватися до цивільного життя.



Реабілітація

Відновлення фізичного та соціального стану ветеранів через реабілітаційні програми, спорт, активне дозвілля та поступову інтеграцію в суспільство.

Працевлаштування

Сприяння професійній реалізації ветеранів через взаємодію з бізнесом, роботодавцями, державною службою зайнятості та кар'єрними програмами.



Підприємництво

Підтримка ветеранів у створенні та розвитку власної справи через навчання, менторство, грантові можливості та партнерські програми.



УНІВЕРСИТЕТИ ПАРТНЕРИ- УЧАСНИКИ:





РЕАБІЛІТАЦІЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ

- Консультації
- Підтримка сім'ї
- Індивідуальний план
- Фізична терапія

КОМПЛЕКСНИЙ

ОСВІТА ТА НАВЧАННЯ

- Курси, зокрема безкоштовні
- Вища освіта (бакалавр, магістр, аспірант)
- Підвищення кваліфікації / перекваліфікація
- Тренінги

ІНФОРМАЦІЙНИЙ

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ПІДПРИЄМНИЦТВО

- База вакансій
- База роботодавців
- Профорієнтація
- Практика

СУПРОВІД



ВЕТЕРАН
НА СЛУЖБІ



РОБОТОДАВЕЦЬ

AXORTM
ФУРНІТУРА ДЛЯ ВІКОН ТА ДВЕРЕЙ

ЄДИНЕ ВИРОБНИЦТВО ФУРНІТУРИ ДЛЯ ВІКОН ТА
ДВЕРЕЙ ПОВНОГО ЦИКЛУ В УКРАЇНІ

40 МЛН
ЄВРО

ІНВЕСТИЦІЇ

ЗАСНОВАНО
У 2011 РОЦІ

8 МЛН

КОМПЛЕКТ
ФУРНІТУРИ НА РІК
ПРОЕКТА ПОТУЖНОСТІ

5

КЛАС СТІЙКОСТІ
ДО КОРОЗІ

10 27

РОКІВ ГАРАНТІЇ
ЯКОСТІ

КРАЇН СВІТУ
ОТРИМУЮТЬ ПОСТАВКИ

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

2% ВІД ПРОДАЖІВ
ЩОМІСЯЦЯ

СПРИНСОБНО НА ПІДТРИМКУ
ПРОЄКТУ "МЕДИКАЛЬНИЙ ГОСПІТАЛЬ"

350

РОДІМЬ, ДОКРЕМА ВІПО ТА ЗАХИСНИКІВ
УКРАЇНИ, ПІДТРИМУЄ КОМПАНІЯ

ПРОЄКТ ЗАДАН РЯТУВАТИ ПОНАД
100 ЛЮДСЬКИХ ЖИТТІВ НА ДЕНЬ



axorindustry.com

INSTAGRAM.COM/AXOR_LIVE

+38 (067) 55 42 777 VIBER
ТІЛІНІ ДІА ПІДПИСАНО

FACEBOOK.COM/AXORINDUSTRY

INFOAXOR@AXORINDUSTRY.COM

АХОР АКТИВНО ЗАЛУЧАЄ РОБІТНИКІВ ТА ФАХІВЦІВ ІНЖЕНЕРНИХ СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ

АСОРТИМЕНТ:

- Протизламна фурнітура для вікон та дверей
- Дверні замки, віконні ручки
- Приховані петлі для міжкімнатних дверей
- Системи безпеки для дітей та розсувні системи для будинків та офісів



ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА
ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"

проспект Повітряних Сил, 31, м. Київ, 03037

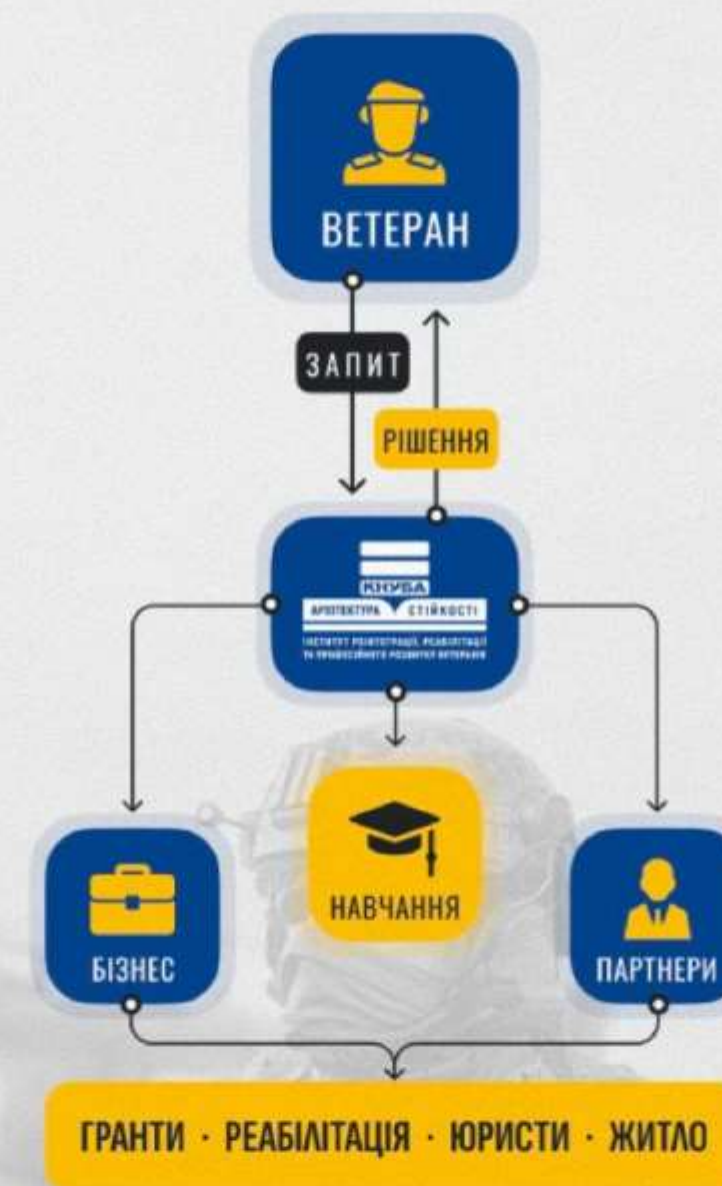
veteranoknuca@gmail.com
veterano@knuba.edu.ua

0800 3000 71
+38 (068) 462-18-88

www.veterano.knuba.edu.ua



ІНСТИТУТ РЕІНТЕГРАЦІЇ, РЕАБІЛІТАЦІЇ
ТА ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ
ВЕТЕРАНІВ "АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"



Міністерство у справах
ветеранів України



Кабінет Міністрів
України



ВЕТЕРАНСЬКИЙ КЛАСТЕР
УКРАЇНИ



МІНІСТЕРСТВО
ОСВІТИ І НАУКИ
УКРАЇНИ

VETERANO.KNUBA.EDU.UA

ІНСТИТУТ ВЕТЕРАНІВ
"АРХІТЕКТУРА СТІЙКОСТІ"

ВЧИМО БУДУВАТИ МАЙБУТНЄ

- Реабілітація та Дозвілля
- Освіта та Навчання
- Працевлаштування та Підприємництво

2025-2027 роки

+38 (067) 498 10 98

ФАХОВА ТА ВИЩА ОСВІТА для захисників, ветеранів та їх дітей БЕЗКОШТОВНО

www.veterano.knuba.edu.ua

СТИПЕНДІЯ ДЛЯ СТУДЕНТІВ ТА ВИКЛАДАЧІВ КНУБА, ЯКІ ДОТИЧНІ ДО ВЕТЕРАНСЬКОГО РУХУ

АМБАСАДОР ВІДБУДОВИ

«Амбасадор відбудови» — це ініціатива, спрямована на просування та підтримку відновлення України, залучення ресурсів для ветеранів, студентів та інфраструктурних проєктів. Це роль, яка передбачає популяризацію проєктів відбудови, формування емоційного зв'язку з аудиторією, просування цінностей відновлення та створення позитивного іміджу України.



НАША КОМАНДА



**Артем
ГОНЧАРЕНКО**

Керівник Інституту



**Євген
КОМАРОВ**

Заступник Начальника
Інституту



**Антоніна
САВЧЕНКО**

Координатор Вищої Освіти



**Олена
ФЕДОРЕНКО**

Координатор Медичних
Програм

КНУБА: НАШ ШЛЯХ ДО БЕЗБАР'ЄРНОСТІ

- Оцінка нинішнього стану «доступності» будівель та споруд
- Розгляд можливих шляхів: від швидко-умовно економічно до довго-капітально-дорого
- Підключення творців-змін
- Створення Експертної робочої групи
- Підключення бізнесу та виробників
- Залучення аудиторії ветеранів та параспортсменів

Функціонує: Експертна робоча група
Безбар'єрність КНУБА



НОРМАТИВНА БАЗА

Державні Будівельні Норми:

- ДБН 2.2.40: 2018 «Інклюзивність будівель і споруд»;
- ДБН 2.3.5: 2018 «Вулиці та дороги населених пунктів»;
- ДБН В.2.2-10:2022 ЗАКЛАДИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
Основні положення
- ДБН В.2.2-5:2023 Захисні споруди цивільного захисту
- ДБН В.2.3-18:2007 Трамвайні та тролейбусні лінії.
Загальні вимоги до проектування.
- ДБН Б.2.2-5:2011 «Благоустрій територій»
- ДБН В.2.2-9-2018 «Громадські будинки і споруди»

Міжнародні Стандарти:

- ISO 21542:2021 Building construction – Accessibility and usability of the built environment (Будинки та споруди. Доступність та зручність використання побудованого середовища).
- EN 17210:2021 Accessibility and usability of the built environment – Functional requirements (Доступність і зручність використання створеного середовища. Функціональні вимоги).

ІНКЛЮЗИВНІСТЬ БУДІВЕЛЬ І СПОРУД ДБН В.2.2-40:2018

Ці Норми поширюються на проектування, будівництво нових та реконструкцію, реставрацію, капітальний ремонт та технічне переоснащення існуючих житлових будинків та громадських будівель і споруд, а також на розумне їх пристосування з урахуванням потреб Маломобільних Груп Населення (далі - МГН).

Вимоги цих Норм є обов'язковими для застосування усіма юридичними та фізичними особами на території України, окрім будівництва індивідуальних житлових будинків.



4.1 При проектуванні, будівництві нових та реконструкції, реставрації, капітальному ремонті та технічному переоснащенні існуючих житлових будинків та громадських будівель і споруд обов'язковим є забезпечення у повному обсязі вимог доступності, зручності, інформативності і безпеки.

4.4 Проектні рішення об'єктів повинні враховувати вільний доступ для усіх груп населення, в тому числі МГН. При цьому проектні рішення не повинні обмежувати умови життєдіяльності інших груп населення, а також ефективність експлуатації будівель. З цією метою елементи будівель і споруд мають бути універсальними для використання усіма групами населення. Необхідність застосування спеціалізованих елементів, що враховують специфічні потреби осіб з інвалідністю, встановлюється завданням на проектування за умови відсутності варіантів проектування універсальних елементів.

4.2 ДОСТУПНІСТЬ ДЛЯ МГН ПОВИННА ЗАБЕЗПЕЧУВАТИСЯ:



Фізичною можливістю і зручністю потрапляння та пересування об'єктом, прилеглою територією, отриманням послуг;



Фізичною безпекою при потраплянні на об'єкт та пересуванні в ньому, прилеглою територією, отриманням послуг;



Можливістю вільного отримання інформації про об'єкт та послуги, що надаються;



Наявності різних систем навігації, можливості вільно орієнтуватися у будівлях і приміщеннях об'єкта та прилеглою територією тощо.

ВЕТЕРАН ВАДИМ ГОНЧАРЕНКО



ОСНОВНІ БАР'ЄРИ



Стан покриттів



Відсутність візуальної та тактильної навігації територією



Відсутність місць для паркування транспорту людей з інвалідністю



Бар'єри на шляхах руху у вигляді антипаркувальних обмежувачів, бордюрів та парканів



Неергономічні місця для відпочинку



Некомфортне освітлення



Не доступний фонтан для питної води



Доступність послуг банкоматів



Непромарковані скляні поверхні



Перепади висот не продубльовані пандусами



Ширина дверей та проходів



Візуальний шум

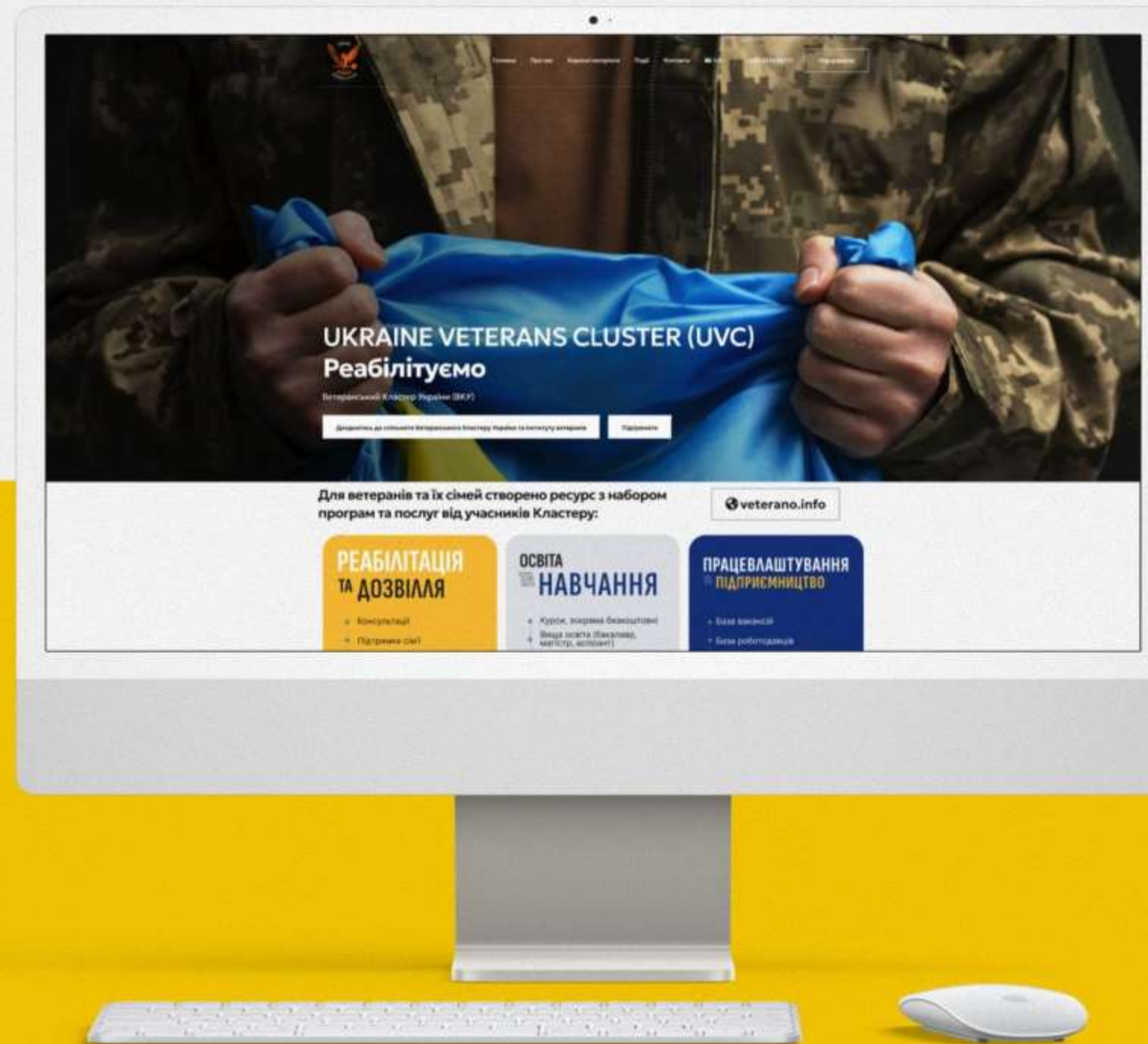
ПІДТРИМКА ТА МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА УЧАСНИКІВ ВПК



WWW.VETERANO.INFO

Інформаційно-сервісна екосистема для ветеранів і їхніх родин: можливості підтримки, послуги, навчальні програми та професійна реалізація.



WWW.UVC.IN.NET

Платформа, що об'єднує ветеранів, бізнес і освітні ініціативи для навчання, кар'єрного розвитку, працевлаштування та інтеграції ветеранів у цивільне життя.

ОБЕРИ ПРАВИЛЬНИЙ МАРШРУТ ПІДТРИМКИ

БАГАТО КРОКІВ

НЕВИЗНАЧЕНИЙ МАРШРУТ

ЧІТКИЙ МАРШРУТ ДІЙ

НАВЧАЛЬНІ МОЖЛИВОСТІ

ФРУСТРАЦІЯ

РОЗРІЗНЕНІ СЕРВІСИ

БЮРОКРАТИЧНІ БАР'ЄРИ

WWW.VETERANO.INFO

Заповни форму — отримай
персональний маршрут
підтримки

СУПРОВІД

КОНСУЛЬТАЦІЯ

РЕЗУЛЬТАТ

АКТУАЛЬНІСТЬ ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВЕТЕРАНІВ



Сімейна підтримка

Ветерани часто стикаються із серйозними труднощами в адаптації до цивільного життя після повернення з фронту. Сім'я грає ключову роль у їх реабілітації.



Соціальна адаптація

Повернення до суспільства після пережитого у війні часто є важким викликом для ветеранів. Їм потрібна підтримка громади для успішної інтеграції.



Працевлаштування

Знайти роботу та налагодити кар'єрний шлях є критично важливим для ветеранів, що допомагає їм відчувати себе повноцінними членами суспільства.



Реабілітація

Фізичні та психологічні травми, отримані на війні, вимагають тривалого лікування та адаптації, що повинно бути забезпечено державою.

ОСНОВНІ ТРУДНОЩІ ПРИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ ВЕТЕРАНІВ

Психологічні бар'єри

Багато ветеранів стикаються з посттравматичним стресовим розладом та іншими психологічними проблемами, що ускладнює їх адаптацію до цивільного життя.

Нестача навичок

Військовий досвід ветеранів не завжди відповідає вимогам сучасного ринку праці, тому їм потрібна перекваліфікація та додаткове навчання.

Упередження роботодавців

Деякі роботодавці можуть бути скептично налаштовані щодо найму ветеранів через стереотипи та страх перед можливими проблемами.

Труднощі реадаптації

Повернення до цивільного життя після служби може бути складним процесом для ветеранів, який потребує часу та підтримки.

ЯК ОТРИМАТИ ГРАНТ

1

ПОДАТИ ДОКУМЕНТИ
(Заява + Бізнес-план)

Дія

2

ПРОЙТИ ПЕРЕВІРКУ
ДІЛОВОЇ РЕПУТАЦІЇ
ОЩАДБАНКУ

ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА



3

ЗАХИСТИ БІЗНЕС-
ПРОЄКТ НА РІВНІ РЦЗ
ОНЛАЙН СПІВБЕСІДА



4

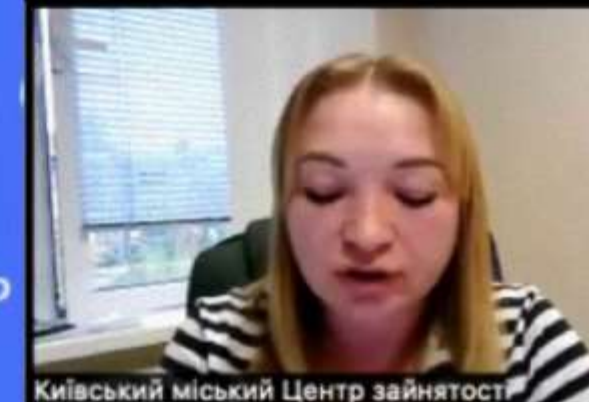
ОТРИМАТИ РІШЕННЯ
ДЦЗ НА ОСНОВІ
ОЦІНКИ БАНКУ ТА
ОЦІНКИ СПІВБЕСІДИ



5

- ВІДКРИТИ ФОП/ТОВ
(ЗА НЕОБХІДНОСТІ)
- ПІДПИСАТИ ДОГОВІР
- ВІДКРИТИ РАХУНОК

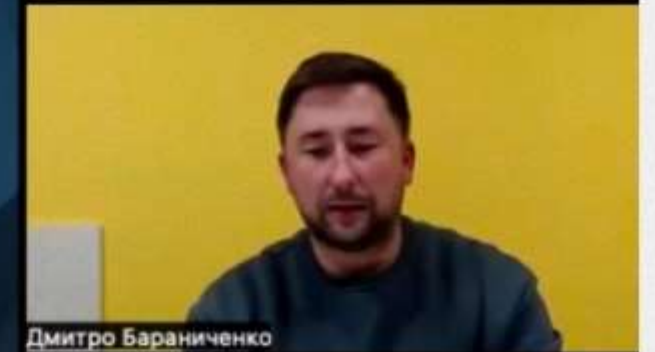
ОЩАДБАНК
МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА



Стратегія №4 Формую пасивний дохід з метою забезпечення фінансової безпеки

МЕТА СТРАТЕГІЇ

Створити капітал для отримання пасивного доходу, який буде рівний мінімальній сумі витрат, щоб зберегти первинний рівень життя



Дмитро Бараниченко

ВИМОГИ ДО ПРАЦЕДАВЦІВ У НАЙМАННІ ВЕТЕРАНІВ

01

Гнучкість та розуміння

Працедавці повинні проявляти гнучкість та емпатію при найманні ветеранів, адже вони можуть мати особливі потреби чи труднощі адаптації.

02

Надання підтримки

Важливо забезпечити ветеранів необхідною підтримкою, зокрема спеціальним обладнанням, пристосуванням робочого місця та можливостями для реабілітації.

03

Програми навчання

Для полегшення переходу від військової до цивільної роботи, працедавці повинні пропонувати програми навчання та професійного розвитку.

04

Партнерство з громадою

Співпраця з місцевими громадськими організаціями може допомогти у пошуку та працевлаштуванні ветеранів.



ПРОГРАМИ ДЕРЖАВНОЇ ПІДТРИМКИ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ТА ПРАЦЕДАВЦІВ

Підтримка Держави

Уряд України надає різноманітні програми допомоги та стимули для працедавців, які наймають ветеранів на роботу.



Ярмарки Вакансій

Державні агенції та організації проводять ярмарки вакансій спеціально для ветеранів, щоб з'єднати їх з потенційними роботодавцями.



Програми Компенсацій

Для підтримки працевлаштування ветеранів, держава пропонує програми компенсацій і пільг для роботодавців.



ПРОЦЕС АДАПТАЦІЇ ТА РЕАБІЛІТАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

01

Оцінка
ГОТОВНОСТІ

Визначення індивідуальних потреб
ветерана для успішної інтеграції

02

Програма
адаптації

Поступове введення до нових робочих
обов'язків та колективу



Ключовим етапом працевлаштування ветеранів є забезпечення плавної адаптації та реабілітації на новому робочому місці.

Це включає оцінку готовності ветерана, розробку індивідуальної програми адаптації, а також надання постійної психологічної підтримки як самому ветерану, так і його колективу.

03

Психологічна
підтримка

Консультації та тренінги для ветерана та
його колег

МЕНТАЛЬНЕ ЗДОРОВ'Я ВЕТЕРАНІВ: ВИЯВЛЕННЯ ТА НАДАННЯ ДОПОМОГИ

01

Розпізнавання тривожних симптомів

Важливо навчити працедавців та колег розпізнавати ознаки психологічних травм, депресії та ПТСР у ветеранів, щоб вони могли вчасно надати підтримку.

02

Розробка комплексної програми реабілітації

Необхідно створити спеціальні програми, які поєднуюватимуть консультації психологів, групову терапію, медичну допомогу та професійне навчання для ветеранів.

03

Забезпечення доступу до фахової допомоги

Важливо гарантувати, що ветерани мають можливість отримати кваліфіковану психологічну та медичну допомогу без бюрократичних перешкод.

04

Подолання стигми щодо психічного здоров'я

Необхідно провести інформаційні кампанії, що сприятимуть зниженню упереджень та заохотять ветеранів звертатися по допомогу.

ТИ ЯК?

Самодопомога

Що робити

Допомога ▾

Гарячі лінії

Про «Ти як?» ▾

Курси

ТИ ЯК?

Всеукраїнська програма
ментального здоров'я

Спробуйте описати ваш запит

Стан, емоції, техніки, курси, сенси

Пошук

Стрес

Самодопомога

Розвиток стійкості

Фахова підтримка

Родини військових

www.howareu.com

ДОСВІД УСПІШНИХ КОМПАНІЙ У НАЙМАННІ ВЕТЕРАНІВ

Багато провідних компаній усвідомлюють цінність ветеранів як досвідчених та дисциплінованих працівників. Вони впроваджують спеціальні програми для залучення та підтримки ветеранів, включаючи наставництво, професійне навчання та гнучкі графіки роботи.

Такі заходи не лише допомагають долати труднощі ветеранів при адаптації, а й дають змогу компаніям отримувати відданих та висококваліфікованих фахівців.

Спільні зусилля роботодавців та держави забезпечують успішну інтеграцію ветеранів у цивільне життя.

ТИПОВІ ПРОЕКТИ

ВЕТЕРАНСЬКИЙ ПРОСТІР

РИНОК ПРАЦІ ДЛЯ ВЕТЕРАНІВ ПІА УЧАСНИКІВ ВПК



КОНТАКТИ



✉ honcharenko.av@knuba.edu.ua

✉ veteranoknuca@gmail.com

☎ +38 067 66 83 727

☎ +38 073 177 72 73 - Інститут



www.veterano.knuba.edu.ua

Проспект Повітряних Сил, 31, Київ